

COMUNE DI SCILLA

(Provincia di Reggio Calabria)

Telefono 0965/754003 - Fax 0965/754704

OGGETTO: BANDO DI PUBBLICO CONCORSO PER LA COPERTURA DI UN POSTO DI "ISTRUTTORE DIRETTIVO DI VIGILANZA" AREA VIGILANZA (CAT. D - POS. EC. D1) A TEMPO PARZIALE (N. 24 ORE SETTIMANALI) E INDETERMINATO - DEFINIZIONE CRITERI PER LA VALUTAZIONE DEI TITOLI E DELLA PROVA ORALE.

VERBALE N. 1/2020

L'anno duemilaventi, il giorno otto del mese di gennaio alle ore 16.05, nei locali della Sede Municipale sita in Piazza San Rocco, a seguito di convocazione per le vie brevi da parte del Presidente della Commissione, si è riunita la Commissione Giudicatrice del concorso sopra menzionato.

Sono presenti i Sig.ri:

- | | |
|-----------------------------------|------------|
| 1. Dott.ssa Amelia Pagano Mariano | Presidente |
| 2. Cap. Settimio Ambrosio | Componente |
| 3. Ten. Cosimo Sframeli | Componente |
| 4. Rag. Antonia Palamara | Segretario |

Assunta la Presidenza, la Dott.ssa Amelia Pagano Mariano, constatata la presenza di tutti i componenti e del segretario, dichiara aperta la seduta.

Dopo aver preso visione della normativa che disciplina lo svolgimento delle procedure concorsuali e le incombenze delle Commissioni giudicatrici, la Commissione procede alla lettura del bando di concorso con riferimento all'art. 6 "Titoli: Individuazione e criteri di valutazione", nonché del Regolamento per la disciplina dei requisiti di accesso e delle procedure concorsuali per l'assunzione di personale" con riferimento ai seguenti articoli:

Art. 24 "Titoli: Individuazione e criteri di valutazione";

Art. 25 "Titoli di studio: specificazione";

Art. 26 "Valutazione dei titoli".

Il concorso pubblico di cui all'oggetto è per titoli e prove scritta, pratica ed orale.

Ai sensi dell'art. 12 del D.P.R. n. 487/1994 la Commissione procede a stabilire e verbalizzare i criteri e le modalità per la valutazione dei titoli.

Per la valutazione complessiva di ciascun candidato la Commissione dispone di 110 punti, così ripartiti:

- fino ad un massimo di 90 punti per le prove d'esame;
- fino ad un massimo di 20 punti per i titoli.

Vengono ammessi al colloquio solo i candidati che abbiano conseguito il punteggio di 21/30 nella valutazione di ciascuna prova d'esame, scritta e pratica.

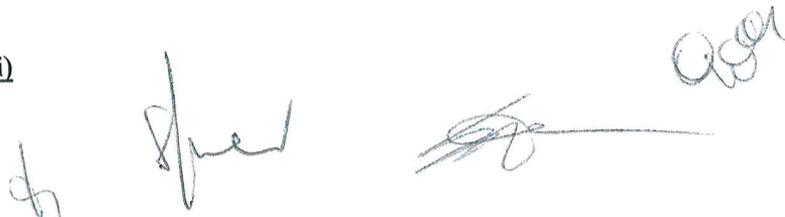
Definizione dei criteri di valutazione dei titoli

Ai fini della valutazione dei titoli la Commissione, ai sensi dell'art. 6 del bando di concorso, dispone di:

- un massimo di 10 punti per i titoli di servizio;
- un massimo di 6 punti per i titoli di studio;
- un massimo di 3 punti per titoli vari;
- un massimo di 1 punto per il curriculum formativo e professionale.

All'interno delle suddette categorie, la Commissione stabilisce qui di seguito il punteggio attribuibile per ciascun titolo:

1) Titoli di servizio (max 10 punti)



messo a concorso (Cat. D)

- punti 1,00 per anno o frazione di anno superiore a 6 mesi**
- b) servizio prestato in profili professionali correlati, con categoria immediatamente inferiore (Cat. C)
punti 0,50 per anno o frazione di anno superiore a 6 mesi
- c) servizio prestato in profili professionali non correlati, con categoria pari al posto messo a concorso
punti 0,50 per anno o frazione di anno superiore a 6 mesi

Nella valutazione dei predetti titoli la Commissione si atterrà ai seguenti principi:

- i periodi di servizio omogeneo sono cumulabili;
- le frazioni di anno sono valutate superiore a 6 mesi, considerando come mese intero periodi continuativi di 30 giorni o frazioni superiori a 15 giorni;
- in caso di servizi contemporanei è valutato quello più favorevole al candidato.

2) Titoli di studio (max 6 punti)

- a) per il titolo di studio richiesto dal bando (Laurea specialistica o laurea magistrale in: Giurisprudenza, Economia e Commercio, Scienze Politiche o equipollenti)

max punti 4

- laurea specialistica/magistrale con votazione compresa tra 66 e 70 **punti 0,4**
- laurea specialistica/magistrale con votazione compresa tra 71 e 75 **punti 0,8**
- laurea specialistica/magistrale con votazione compresa tra 76 e 80 **punti 1,2**
- laurea specialistica/magistrale con votazione compresa tra 81 e 85 **punti 1,6**
- laurea specialistica/magistrale con votazione compresa tra 86 e 90 **punti 2**
- laurea specialistica/magistrale con votazione compresa tra 91 e 95 **punti 2,4**
- laurea specialistica/magistrale con votazione compresa tra 96 e 100 **punti 2,8**
- laurea specialistica/magistrale con votazione compresa tra 101 e 105 **punti 3,2**
- laurea specialistica/magistrale con votazione compresa tra 106 e 110 **punti 3,6**
- laurea specialistica/magistrale con votazione 110 lode **punti 4**

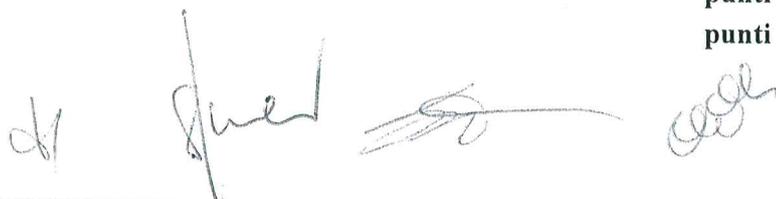
- b) per master, dottorati di ricerca, corsi di specializzazione *post lauream*, aventi valore legale e conseguiti presso Università statali ed Università non statali riconosciute ai sensi di legge al termine di corsi di durata almeno biennale in discipline attinenti il servizio da svolgere

max punti 2

(punti 0,50 per titolo)

3) Titoli vari (max 3 punti)

- incarichi professionali e consulenze a favore di enti pubblici **punti 1**
- abilitazioni, intese solo quelle all'esercizio di professioni tutelate da ordini o collegi, escluse quelle eventualmente richieste per l'accesso al concorso **punti 0,50**
- partecipazione a corsi di specializzazione, perfezionamento, aggiornamento, esclusi quelli richiesti per l'accesso al concorso, purchè dal relativo attestato risulti la frequenza con profitto o con superamento di esame finale **punti 0,50**
- borse di studio **punti 0,50**
- pubblicazioni **punti 0,50**



4) Curriculum formativo e professionale (max punti 1)

- corsi di lingua con esame finale **punti 0,30**
- corso di formazione ECDL (Patente Europea) con valutazione finale; **punti 0,50**
- ulteriori titoli non valutati nelle precedenti categorie di titoli **punti 0,20**

5) Criteri e modalità di valutazione della prova orale (max punti 30)

La Commissione ritiene di individuare i seguenti criteri per la valutazione della prova orale.

La prova orale, alla quale accederanno solo i candidati che avranno positivamente superato la prova scritta e la prova pratica, avrà luogo in seduta pubblica e consisterà in un colloquio per ogni candidato della durata massima di 15 minuti. I candidati vengono ammessi per estrazione a sorte di una lettera o in ordine alfabetico. Saranno proposte tre domande che verranno sorteggiate da ciascun candidato al momento della prova.

La Commissione, quindi, fissa i criteri per la valutazione della prova orale:

- conoscenza dell'argomento
- chiarezza espositiva
- completezza delle risposte
- uso di linguaggio tecnico appropriato
- capacità di collegamento nelle risposte ad altri argomenti correlati
- ogni altro elemento utile ad apprezzare la preparazione complessiva del candidato a ricoprire il posto messo a concorso.

La Commissione stabilisce di riunirsi nella prossima seduta fissata per il giorno 29/01/2020, alle ore 12.00 per lo svolgimento dei lavori preparatori della prova pratica, che si terrà alle ore 15.00.

Il presente verbale viene consegnato a tutti i componenti della Commissione giudicatrice.

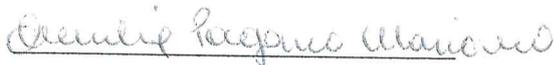
Il presente verbale, altresì, sarà pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente, home page, Albo Pretorio e sezione "Amministrazione Trasparente", ai sensi di legge.

La seduta viene tolta alle ore 18.25.

Scilla, li 8 gennaio 2020

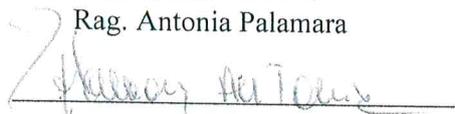
IL PRESIDENTE

Dott.ssa Amelia Pagano Mariano



IL SEGRATARIO

Rag. Antonia Palamara



I COMMISSARI

Cap. Settimio Ambrosio



Ten. Cosimo Sframeli

